**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

uzavřená ve smyslu § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

**Název společnosti:**

IČO:

Se sídlem: Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u , spisová značka

Zastoupená místopředsedou výboru:

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**Jméno a příjmení:**Datum narození:   
Trvalé bydliště:

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto

**Dohodu o pracovní činnosti:**

**Pracovní činnost:**

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u zaměstnavatele vykonávat práci na pozici ………………………………………….

**Místo a doba výkonu pracovní činnosti:**

1. Sjednané práce budou prováděny v období od …………………… do …………………….
2. Místem výkonu práce je …………………………………………….
3. Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu maximálně ………………... hodin měsíčně, přičemž rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce ……………… hodin.

**Odměna za pracovní činnost:**

1. Za práci vykonávanou podle této dohody bude zaměstnavatel zaměstnanci zasílat odměnu ve výši ……………………………… Kč (hrubého) za každou odpracovanou hodinu, a to převodem na bankovní účet č. ………………………………………………………….
2. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do ………… kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána.

**Práva a povinnosti smluvních stran:**

1. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něj vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravujícími bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.
2. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.
3. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat přidělenou práci osobně, svědomitě a řádně, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy, především předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.
4. Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s výkonem práce u zaměstnavatele a které nelze v zájmu zaměstnavatele sdělovat jiným osobám.
5. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních údajů a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů a po nezbytnou dobu i po ukončení této dohody.
6. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovně právními předpisy.
7. Tato dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží 1 vyhotovení. Sjednaný obsah této dohody lze měnit pouze písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele.
8. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.

V Jihlavě dne …………….

Obchodní firma:

Podpis zaměstnavatele: ………………………………………………………

V Jihlavě dne …………….

Jméno a příjmení zaměstnance:

Zaměstnanec byl seznámen s informací o obsahu právního vztahu založeného DPČ podle § 77a Zákoníku práce

Podpis zaměstnance: ………………………………………………………